

EFFECTIEF AANNEMEN

Zo claim je jouw tijd terug en haal je de juiste mensen wel binnen

Cut the CRAP: Maak je Wervingsproces Menselijker en Effectiever

De waarheid? Er is geen tekort aan talent. Er is een tekort aan **bedrijven die kandidaten met respect behandelen**. Als je wervingsproces niet transparant, efficiënt en empathisch is, verlies je precies het talent dat je zegt nodig te hebben. Aan recruiters en hiring managers: **Het is tijd om het beter te doen.** 🙌

C - COMMUNICEER DUIDELIJK

Wees transparant over het proces, inclusief tijdslijnen en verwachtingen. Dit voorkomt frustratie.

ChatGPT-prompt:

"Schrijf een standaard e-mail om sollicitanten te informeren over de volgende stappen in het wervingsproces."

R - RESPECTEER DE KANDIDAAT

Behandel sollicitanten met respect, of ze nu geschikt zijn of niet. Een persoonlijke afwijzing is beter dan stilte.

ChatGPT-prompt:

"Schrijf een beleefde en motiverende afwijzingsmail waarin ik de kandidaat bedank voor zijn/haar tijd en aangeef dat we hen graag in gedachten houden voor toekomstige kansen."

A - ANALYSEER JE VACATURETEKSTEN

Zijn ze inclusief en helder? Sluit je onnodige mensen uit met te veel eisen? **Vermeld het salaris duidelijk en wees specifiek. Niemand wil "marktconform" of "een goed salaris" lezen.** Kandidaten willen weten waar ze aan toe zijn.

ChatGPT-prompt:

"Controleer deze vacaturetekst op inclusiviteit, eenvoud, en of het salaris duidelijk en specifiek vermeld wordt. Herschrijf indien nodig."

P - PERSONALISEER HET PROCES

Geen one-size-fits-all. Pas je aanpak aan op de kandidaat en de rol.

ChatGPT-prompt:

"Stel een persoonlijk interviewplan op dat geschikt is voor een [functie], inclusief gedrags- en competentiegerichte vragen."

EXTRA TIPS: VERLIES TALENT NIET DOOR EEN SLECHT PROCES

- 1. Sneller reageren:** Hoe langer je wacht, hoe groter de kans dat kandidaten afhaken.
- 2. Gebruik AI en tools verstandig:** Automatisering kan je tijd besparen, maar zorg dat je het menselijke element behoudt. **ChatGPT-prompt:** "Hoe kan ik automatisering inzetten om het sollicitatieproces sneller en efficiënter te maken zonder het persoonlijke contact te verliezen?"
- 3. Maak het eenvoudig:** Vraag geen cv, motivatiebrief én een online formulier. Kies wat écht nodig is.
- 4. Vermeld salaris duidelijk:** Transparantie over salaris trekt de juiste kandidaten aan en bespaart tijd. Vermijd vage termen en noem een concreet bedrag of bandbreedte.
- 5. Vraag om feedback:** Vraag kandidaten hoe zij het proces ervaren en gebruik deze feedback om te verbeteren. **ChatGPT-prompt:** "Schrijf een korte vragenlijst om feedback te verzamelen over het sollicitatieproces."
- 6. Blijf leren:** De arbeidsmarkt verandert snel. Zorg dat je wervingspraktijken up-to-date blijven.